



รายงานสรุปผลโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมาย
เบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลระเว
อำเภอพิบูลมังสาหาร
จังหวัดอุบลราชธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

ที่ อบ ๘๗๒๐๑/ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลระเว (ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด , ปลัดอบต.)

ต้นเรื่อง

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการให้บริหารสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำที่ดีก็จะเกิดคุณประโยชน์กับประชาชนและประเทศชาติ และตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

/๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย...

๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

/เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม...

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลระเว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเวขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลระเว ได้ตระหนักถึง การสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลระเว ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลระเว นำหลัก เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๑ คน
- พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู และพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๙ คน
รวม	จำนวน ๔๔ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ระเว พิจารณาอนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ในวันฝึกอบรม วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเจดีย์ชัยมงคล ตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าอาหารเช้า/เที่ยง/เย็น จำนวน ๔๔ คน คนละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท
 ๓. ค่าจ้างเหมาพาหนะรถโดยสารไม่ประจำทางปรับอากาศ (รถทัวร์) ๑ วันๆละ ๑๕,๐๐๐ บาท
 ๔. ค่าป้ายโครงการ เป็นจำนวนเงิน ๕๐๐ บาท
- รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการทั้งสิ้น ๔๑,๑๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระเว ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสร้างฐานความรู้ ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ของประชาชน ผู้รับบริการ

๙. วิธีการประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรม ประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม แบบประเมินความพึงพอใจ การติดตามและประเมินผล จากแบบประเมิน วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๔ คน ชาย ๒๒ คน หญิง ๒๒ คน

แบบประเมินความพึงพอใจ

คำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่านก่อนการอบรมครั้งนี้	๑๑	๒๔	๙		
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่านหลังการอบรมครั้งนี้	๒๓	๑๘	๓		
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๒	๑๙	๓		
๔. สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๒๗	๑๔	๓		
๕. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๖	๑๖	๒		
๖. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กฎหมายเบื้องต้น	๒๗	๑๕	๒		
๗. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๒	๒๒			
๘. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรม	๒๒	๒๑	๑		
๙. ความพึงพอใจโดยรวมของโครงการ	๑๙	๒๕			

๗. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๐.๐๐
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีผู้ตอบจำนวน	๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๐.๐๐
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	พอใจ	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-

๘. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรม

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๐.๐๐
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีผู้ตอบจำนวน	๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๗.๗๒
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีผู้ตอบจำนวน	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒.๒๗
ระดับความพึงพอใจ	พอใจ	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-

๙. ความพึงพอใจโดยรวมของโครงการ

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๓.๑๘
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีผู้ตอบจำนวน	๒๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๖.๘๒
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	พอใจ	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-

- สิ่งที่ควรปรับปรุงหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ไม่มี -

- ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการโครงการดังกล่าวในครั้งนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ และหลักในการปฏิบัติงานจากโครงการดังกล่าว มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการโครงการดังกล่าวมาพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๓. เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลระเว นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระเว ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานให้ผู้บังคับบัญชา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเวได้รับทราบ รายงานการสรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมดังกล่าว

(ลงชื่อ)

(นางประคบ ศรีคงแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวยุภาพร พุ่มแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายนิยม คำนึ่ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายวิระสันต์ สมโคตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

ภาคผนวก

โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

- นายกองดีการบริหารส่วนตำบลระเว พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ท่านสมาชิกอบต. พนักงานอบต.ระเว ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง ณ วัดเจติยชัยมงคล ตำบลผาน้ำน้อย อำเภอนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด



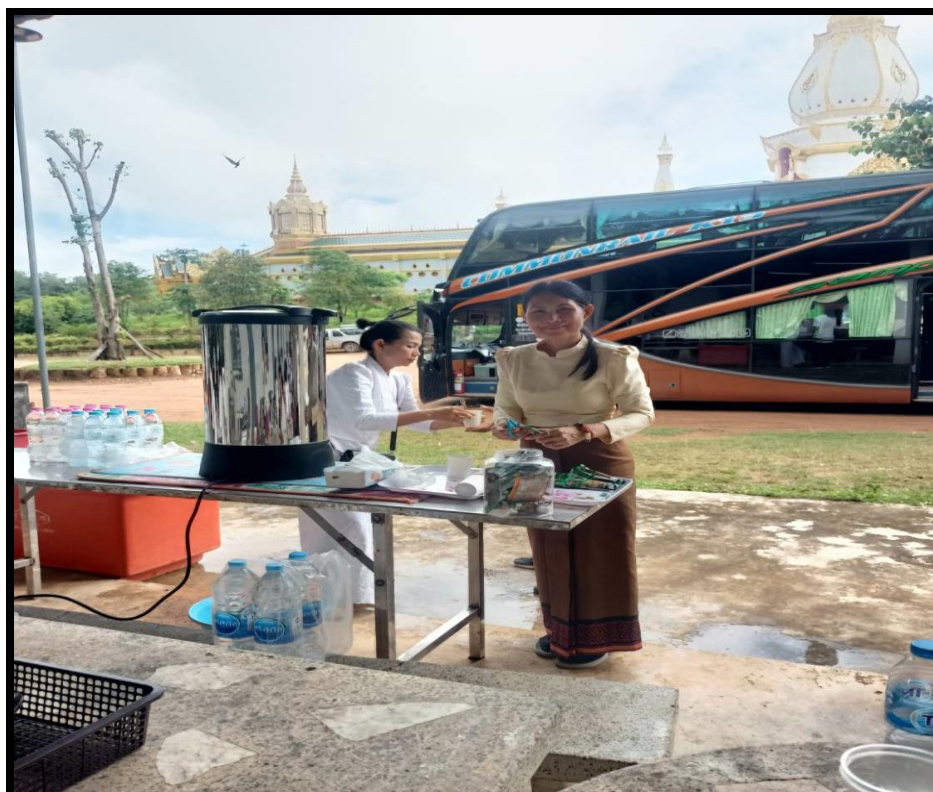


- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลระเว ถวายภัตตาหารเช้า ณ วัดเจติยชัยมงคล ตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด





ผู้เข้าร่วมโครงการทานอาหารเช้า





เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว กล่าวเปิดการอบรมโครงการฯ และวัตถุประสงค์ที่เข้ารับการอบรมในครั้งนี้



เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เข้ารับฟังบรรยายให้ความรู้

- หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนจิตสำนึกในการทำงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส ให้รู้จักการนำหลักธรรมไปปรับใช้ ในการดำเนินชีวิต
- คุณธรรม จริยธรรม และการทุจจริตคอร์ปชั่น
- การแลกเปลี่ยนแนวคิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการยุคใหม่
- อยู่อย่างไร คิดอย่างไร ให้ใจเป็นสุข



- ตอบปัญหาข้อซักถาม
- คุณธรรมพื้นฐานกับการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- บอกเล่าสู่กันฟัง “ชีวิตของคนเรานั้นมันสั้นนัก”







เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เข้ารับฟังบรรยายให้ความรู้

- การดำเนินงานตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรจริยธรรม ๙ ประการ
- กฎหมายเบื้องต้นในการปฏิบัติงาน
- การฝึกปฏิบัติธรรมเจริญภาวนา







- เจ้าอาวาสวัดเจตีย์ชัยมงคล มอบเกียรติบัตรให้ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และ กฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และของที่ระลึกให้กับท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว





- เยี่ยมชมสวนเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง (สวนเกษตรของวัด)



- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทานอาหารเย็น



